


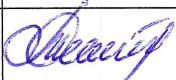

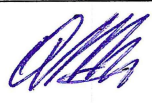



КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГБПОУ «Волгоградский
технический колледж»
№ 66-1 от 07 марта 2025

ПОЛОЖЕНИЕ
о создании комиссии по проведению
специальной оценке условий труда
в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Разработано:			
Специалист по охране труда	Микуленко И.А.		07.03.2025
Согласовано:			
Начальник правового отдела	Гирчева Н.И.		05.03.2025
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Иваненко Н.А.		05.03.2025
Заместитель директора по производственному обучению	Самарская Т.О.		05.03.2025
Заместитель директора по воспитательной работе	Тренина И.А.		05.03.2025
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Мухин О.А.		05.03.2025
Рассмотрено:			
Мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» Председатель первичной профсоюзной организации	Ульянова Л.В.		Протокол № <u>20</u> от <u>10.03.2025</u>

г. Волгоград, 2025 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о создании комиссии по проведению специальной оценке условий труда в ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» (далее – Положение, Колледж) устанавливает порядок создания комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее – СОУТ).

1.2. За организацию и проведение СОУТ отвечает комиссия. Число ее членов должно быть нечетным. Состав и порядок деятельности комиссии утверждается приказом директора колледжа. Эксперты организации, проводящей СОУТ, в состав комиссии не включаются.

1.3. Комиссию формируют из представителей работодателя, в ее состав должны входить:

- специалист по охране труда;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного аналогичного органа.

1.4. Комиссию возглавляет непосредственно сам работодатель или лицо назначенное приказом директора колледжа.

2. Порядок проведения СОУТ

2.1. Цели СОУТ:

- выявить на рабочих местах вредные или опасные производственные факторы;
- оценить их воздействие на работника;
- определить степень отклонения полученных значений от установленных нормативов;
- оценить эффективность применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

2.2. Проведение СОУТ регулируется следующими нормативными документами:

- Трудовым кодексом РФ;
- Закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

• Приказ Минтруда от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты.

2.3. СОУТ на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами проводят путем:

- предварительного определения типичных операций с наличием одинаковых производственных факторов;
- последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций.

Время выполнения каждой технологической операции определяет эксперт организации, проводящей СОУТ. Для этого он использует локальные нормативные акты организации, предоставленные комиссией по проведению СОУТ, опрашивает сотрудников и их непосредственных руководителей, измеряет хронометраж выполнения операций.

3. Функции комиссии по проведению СОУТ

3.1. Комиссия определяет перечень рабочих мест, на которых надо провести СОУТ. Для этого составляют документ в свободной форме. Отдельно указывают аналогичные места. Они должны отвечать следующим требованиям (п. 6 ст. 9 Закона № 426-ФЗ):

- располагаться в одном или нескольких однотипных помещениях;
- оборудоваться однотипными системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- на них должны работать люди одинаковой профессии, должности, специальности;
- на них должны выполняться одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме работы;
- на них должны пользоваться одинаковым оборудованием.

3.2. Если выявлены аналогичные рабочие места, СОУТ достаточно провести в отношении 20 процентов от их общего числа (минимум двух). Затем результаты оценки распространяют на все аналогичные рабочие места.

3.3. На аналогичные рабочие места заполняют одну карту специальной оценки условий труда и разрабатывают единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда сотрудников.

3.4. Если в ходе проведения СОУТ выявят хотя бы одно рабочее место, которое не соответствует признакам аналогичности, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, то специальную оценку проводят на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

4. Заключительные положения

4.1. После окончания СОУТ проводившая ее организация составляет отчет о ее проведении. Его форма и инструкция по заполнению утверждены Приказа Минтруда России от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Отчет о проведении СОУТ утверждает председатель комиссии и подписывают все члены комиссии.

4.2. Члены комиссии обязаны подписать отчет, при этом они могут в письменной форме изложить свое аргументированное мнение и приложить его к отчету (пункт 2 статьи 15 Закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

4.3. Законом № 426-ФЗ, а также методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», внесение изменений в отчет о результатах СОУТ после его утверждения не предусмотрено.

4.5. Работодатель вправе (ст. 4 Закона № 426-ФЗ):

- требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;
- проводить внеплановую СОУТ;
- требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 Закона № 426-ФЗ;
- обжаловать в порядке, установленном статьей 26 Закона № 426-ФЗ, действия (бездействия) организации, проводящей СОУТ.

4.6. Разногласия по вопросам проведения СОУТ, жалобы работодателя на действия (бездействия) организации, проводящей СОУТ, рассматривают

территориальные органы Государственной инспекции труда (ст. 26 Закона № 426-ФЗ).

4.7. Если работодатель не согласен с результатами СОУТ, он может провести государственную экспертизу условий труда (ст. 216.1 ТК).